

FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA



Membră a CNS „Cartel Alfa”,
afiliată la EUROFEDOP
Site: www.solidaritatea-sanitara.ro
E-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

București, sector 3, Str. Lipscani
nr. 53, et. IV, cam. 3.
Telefon: 0737028094
0336/106.365
Fax: 0336/109.281



Către:

Ministerul Sănătății

Domnului Nicolae Băncicioiu, Ministru

Stimate domnule ministru,

Federația "Solidaritatea Sanitară" din România, luând în considerare evidenta corelație între calitatea vieții profesionale a salariaților și calitatea serviciilor medicale, considerând că soluționarea principalelor probleme ale salariaților din sistemul sanitar nu mai poate fi amânată, vă aducem la cunoștință principalele revendicări ale salariaților din sistemul sanitar public, constituind fiecare un motiv suficient de declanșare a conflictelor de muncă și a diferitelor forme de protest ale membrilor noștri:

I. Creșterea semnificativă a salariilor tuturor angajaților din sistemul sanitar. Introducerea veniturilor salariale suplimentare, ca recunoaștere a performanțelor individuale/colective.

Federația "Solidaritatea Sanitară" vă solicită reformarea actualului sistem de salarizare prin delimitarea acestuia de legea salarizării unitare și adoptarea unei legi distincte, argumentele poziției noastre ținând de specificul sistemului sanitar în ceea ce privește finanțarea, respectiv decontarea serviciilor în baza contractelor cu casele de asigurări de sănătate, precum și în ceea ce privește durata specifică a formării profesionale a cadrelor medicale.

Federația "Solidaritatea Sanitară", alături de majoritatea salariaților din sistemul sanitar, susține introducerea principiului salarizării în funcție de performanță, principiu aplicabil după eliminarea tuturor formelor discriminatorii existente astăzi ca efect al legii nr. 284/2010 și după majorările salariale aferente atingerii coeficienților de ierarhizare din această lege.

Solicităm ca negocierile cu partenerii sociali pe tema noii legi să se facă încă din faza de stabilire a principiilor acesteia și nu după elaborarea draftului.

Menționăm că nu susținem practica privată în spitalele publice, o astfel de practică constituind o soluție pentru maxim 7% dintre medicii din spitalele publice, astfel cum ne confirmă exemplul Franței. De altfel, practica privată nu asigură o creștere salarială ci o plată suplimentară pentru muncă suplimentară.

II. Pentru evitarea situațiilor litigioase în raport cu drepturile de natură salarială ale personalului din sistemul sanitar, care produc costuri suplimentare și stări tensionate în cadrul unităților sanitare, este necesară identificarea soluțiilor pentru:

1. **Eliminarea de urgență a discriminărilor salariale din sectorul sanitar.** _____
 2. **Modificarea legislației în ceea ce privește gărzile medicilor**, care la momentul actual nu sunt asimilate timpului de lucru. În acest sens solicităm emiterea urgentă a unui ordin al Ministerului Sănătății pentru modificarea legislației în vederea definirii gărzilor medicilor ca fiind timp de lucru și implicit acordarea drepturilor ce decurg din această modificare.
 3. **Instituirea unei excepții pentru salariații din sistemul sanitar în privința plății orelor suplimentare**, care la ora actuală nu sunt plătite. Solicităm, în baza unei statistici a Ministerului Sănătății în unitățile sanitare cu privire la numărul de ore suplimentare pontate/nepontate și necompensate cu zile libere, întocmirea unui document comun de argumentare a solicitării acestei excepții și înaintarea acestuia către Guvern. Menționăm că lipsa acută de personal din sistem generează un număr semnificativ de ore suplimentare efectuate de personalul angajat.
 4. **Negocierea urgentă cu partenerii sociali a Regulamentului de sporuri pentru personalul din Sănătate.** Neadoptarea acestuia reprezintă o altă sursă de discriminare salarială ce s-a perpetuat în sistemul sanitar începând cu anul 2010.
- III. Îmbunătățirea semnificativă a calității vieții profesionale a lucrătorilor din Sănătate** cu măsuri adiționale creșterii salariilor, în special prin crearea unor condiții decente de muncă și asigurarea materialelor și aparaturii necesare bunei desfășurări a activității. Una din direcțiile de acțiune obligatorii o reprezintă, de asemenea, eliminarea de urgență a deficitului de personal, care a condus la o încărcare enormă cu sarcini de serviciu a angajaților existenți, determinând o gravă uzură fizică și psihică a acestora. De asemenea, se impune modificarea normativului pentru personalul TESA, personalul auxiliar și muncitori, în forma propusă de noi.
- IV. Creșterea finanțării sistemului sanitar - în special pe zona unităților sanitare.** Datele statistice ale CNAS ne arată o scădere dramatică în ultimii 15 ani, de la 62% la 34%, a procentului alocat spitalelor publice din fondurile FNUASS, fiind necesară o creștere de finanțare a spitalelor publice cu cel puțin 40% în termen de 1 an de zile. Este evident că doar prin intermediul acestei măsuri se pot asigura serviciile medicale la standarde adecvate fără ca pacienții să suporte costuri suplimentare și pot fi crescute semnificativ salariile angajaților din Sănătate. Unul din efectele cele mai vizibile ale subfinanțării îl reprezintă situația unităților sanitare care sunt incapabile să asigure toate condițiile necesare pentru furnizarea serviciilor medicale și să acorde toate drepturile salariale tuturor angajaților (la nivelul actual de salarizare).
- V. Instituirea unei strategii de formare a personalului și achitarea obligațiilor angajatorilor** privind formarea continuă. La ora actuală salariații din sectorul sanitar sunt cei care susțin aceste cheltuieli. În acest sens, solicităm o strategie coerentă de utilizare a fondurilor structurale în domeniul formării profesionale continue a salariaților din Sănătate și pentru programele de revalorizare/echivalare a asistentelor medicale, care să elibereze angajații de nenumăratele poveri financiare instituite prin diferitele obligații de formare profesională.
- VI. Echivalarea asistentelor medicale cu studii postliceale. Respectarea principiului "la muncă egală, salariu egal".** Având în vedere argumentația transmisă prin numeroasele adrese înaintate Ministerului

Sănătății, precum și interesul a aprox. 60.000 de asistenți medicali, solicităm transpunerea urgentă în practică a acestui principiu pentru asistentele medicale cu studii postliceale și studii superioare, prin adoptarea cadrului legislativ necesar introducerii posibilității de echivalare salarială, luând în calcul identitatea atribuțiilor celor două funcții.

- VII. Modificarea de urgență a prevederilor legale privind malpraxisul și introducerea sistemului de despăgubire a pacienților pentru prejudicii, în forma propusă de Federația "Solidaritatea Sanitară" din România.**
- VIII. Recunoașterea ca vechime suplimentară în muncă/stagiu suplimentar de contribuție pentru orele suplimentare plătite (inclusiv gărziile) și timpul de muncă aferent contractelor suplimentare (față de norma de bază) de muncă.** Solicitarea noastră are la bază respectarea principiului justiției sociale, prin care este recunoscut efortul suplimentar aferent muncii suplimentare față de norma de bază, care trebuie să aibă ca efect atât recunoașterea vechimii suplimentare în specialitate și muncă cât și reducerea proporțională a stagiului minim necesar de cotizare la sistemul de asigurări sociale (reducerea vârstei de pensionare).
- IX. Limitarea fenomenului angajărilor cu contract civil în unitățile sanitare publice.** Acest fenomen, care a luat o amploare deosebită, generează numeroase probleme din perspectivă profesională și descurajează munca salariată.

Pentru dezamorsarea situației, solicităm o întâlnire urgentă cu dumneavoastră pentru identificarea soluțiilor de îndeplinire a acestor solicitări urgente ale salariaților din Sănătate.

Precizăm că materialele de fundamentare a fiecăreia dintre solicitări au fost înaintate Ministerului Sănătății, prin adrese oficiale, în ultimele 6 luni.

Cu stimă,

Președinte,
Rotilă Viorel

