



# FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA



**BULETIN INFORMATIV**  
EDIȚIA I NR. 36

04 septembrie 2017 - a doua ședință  
de negociere a Regulamentului de sporuri

sporurile pentru condiții de muncă în sistemul sanitar  
**Regulament inaplicabil**  
În condițiile menținerii limitei de 30%

[secretariat@solidaritatea-sanitara.ro](mailto:secretariat@solidaritatea-sanitara.ro)

[www.solidaritatea-sanitara.ro](http://www.solidaritatea-sanitara.ro)



Ministerul Sănătății confirmă estimările "Solidarității Sanitare":

# 1% reprezintă procentul ce ar putea fi alocat sporurilor pentru condiții de muncă

Luni, 04 septembrie, reprezentanții Federației "Solidaritatea Sanitară" din România au participat la a doua ședință de negociere pe tema Regulamentului de sporuri aplicabil în sistemul sanitar public, organizată de Ministerul Sănătății în cadrul procesului de consultare a federațiilor reprezentative din sectorul sanitar.

În urma solicitării "Solidarității Sanitare", adresată la ședința de negociere anterioară, Ministerul Sănătății a demarat realizarea unei situații de impact financiar la nivelul unităților subordonate din care reiese, din datele la acest

"Solidaritatea Sanitară" în cadrul ședinței de negociere din 04 septembrie, în caz contrar existând riscul mării acordării sporului pentru condiții de muncă prin acordarea acestuia la un nivel de 1%. Scopul limitei minime îl reprezintă inclusiv menținerea ierarhiei sporurilor, respectiv recompensarea condițiilor de muncă în funcție de clasificarea acestora, nefiind de acceptat, spre exemplu, ca un spor pentru condiții deosebit de periculoase să fie acordat sub limita unui spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare.



Ministerul Sănătății,  
Negocierea Regulamentului de sporuri

moment, conform afirmațiilor ministrului sănătății Florian Bodog, faptul că elementele salariale (tichete/norma de hrană, vouchere, gărzi, ore suplimentare etc.) se apropie foarte mult de limita de 30% din volumul total al salariilor de bază, impusă prin legea salarizării, ceea ce înseamnă în mod evident că pentru sporurile pentru condiții de muncă procentul rămas se situează undeva în jur de 1%. Această situație, care pune sub semnul întrebării acordarea sporurilor pentru condiții de muncă în sistemul sanitar public, a fost expusă de Federația "Solidaritatea Sanitară" încă din perioada negocierii proiectului de lege a salarizării în sistemul public, neregăsindu-și însă înțelegerea necesară din partea legiuitorului.

**Solidaritatea Sanitară:** "Regulamentul de sporuri trebuie să conțină limite minime"

Acest principiu a fost reiterat de reprezentanții Federației

**Solidaritatea Sanitară:** "Riscăm să asistăm la un procent mare de scăderi salariale efective. Cu toate că la 01 martie 2018 vom avea creșteri salariale, pentru medici și asistente medicale la maximul posibil pe grilă, pe zona de asistente impactul negativ regulamentului de sporuri va conduce la scăderi salariale"

Importanța regulamentului de sporuri, respectiv a eliminării limitei de 30% pentru sistemul sanitar public, derivă din faptul că o reducere masivă a procentelor aplicabile sporurilor va conduce, chiar și în condițiile acordării salariilor la nivel maxim, la o scădere a venitului net al salariaților. Conform estimărilor realizate de Federația "Solidaritatea Sanitară", pe zona de asistente medicale riscul reducerii salariului net este cel mai mare, fiind evident în cazul asistentelor ce lucrează în condiții deosebit de periculoase.

# Soluții aplicabile în elaborarea Regulamentului de sporuri

O soluție alternativă propusă de Federația "Solidaritatea Sanitară" în ceea ce privește posibilitatea încadrării în limita de 30% o reprezintă aplicarea acestei limite exclusiv în ceea ce privește sporurile pentru condiții de muncă, situație ce face posibilă preluarea, de către Ministerul Sănătății, a formei de regulament propusă de Federația "Solidaritatea Sanitară". Este astfel posibilă respectarea principiilor pe care noi le susținem în elaborarea acestui regulament, respectiv: **introducerea limitelor inferioare; reintroducerea personalului nemedical (TESA) în categoriile beneficiare de sporuri pentru condiții de muncă; acordarea sporurilor pentru "timpul de muncă" și nu doar pentru "programul normal de lucru".**

Acestă soluție presupune eliminarea celorlalte elemente salariale din limita de 30%, două dintre acestea, sporul de gardă și sporul pentru zilele nelucrătoare, odată



introduse în această limită de 30%, constituind o formă de discriminare a salariaților din sistemul sanitar în raport cu salariații din alte sectoare bugetare. Forma de discriminare, semnalată de "Solidaritatea Sanitară" din timpul negocierii legii salarizării, derivă din faptul că nu putem introduce în limitările salariale un element care este specific sistemului sanitar, respectiv faptul că este asigurată asistența medicală continuă, comparativ cu alte sectoare ce nu funcționează conform

acestui tip continuu de activitate. Acest argument a fost susținut și de **dl. Florian Bodog, ministrul sănătății**: "O soluție o reprezintă scoaterea sporului de gardă și a sporurilor pentru zile nelucrătoare

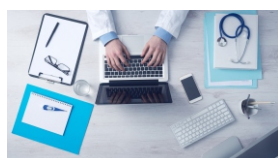


din limita de 30%".

O situației a cărei o soluție se regăsește în interpretarea legii 153/2017 care operează, din eroare, în mod discriminatoriu în cadrul anexei nr. II, se referă la aplicarea sporurilor pentru personalul nemedical. Situația discriminatorie derivă din faptul că sporurile nu ar fi aplicabile pentru personalul din Sănătate dar sunt aplicabile pentru personalul din asistență socială. Această diferență de tratament este vizibilă comparând prevederile art. 7 alin. 1) din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017 cu prevederile art. 14 din aceeași anexă. Necesitatea adoptării unei soluții unitare pentru reglementarea în mod adecvat a Regulamentului de sporuri este evidentă. Mai mult, esența acordării sporurilor o constituie condițiile de muncă, ele fundamentând drepturile salariaților și nu apartenența la o anumite categorie profesională.

*Ministerul Sănătății, reprezentat de dl. ministru Florian Bodog și federațiile reprezentative din sistemul sanitar, în urma dezbaterii din 04 septembrie 2017, au ajuns la concluzia prorogării termenului de elaborare a regulamentului de sporuri până la definitivarea impactului financiar, având astfel datele necesare pentru raportarea la limita de 30%.*

Reprezentanții Federației "Solidaritatea Sanitară" prezenți la întâlnirea pe tema elaborării Regulamentului de sporuri: **Viorel Rotilă** - Manager; **Lidia Celmare** - Copreședinte; **Traian Palade** - Șef Departament Juridic.



## Documentul

oficial al Federației "Solidaritatea Sanitară", pe tema proiectului de Regulament de sporuri poate fi accesat urmând link-ul:

[http://www.solidaritatea-sanitara.ro/Propuneri\\_Regulament\\_Sporuri.pdf](http://www.solidaritatea-sanitara.ro/Propuneri_Regulament_Sporuri.pdf)

# Acțiuni

ale Federației "Solidaritatea Sanitară",  
aflate în plină desfășurare,  
**pentru apărarea intereselor salariaților din sistemul sanitar**



## semnează aici:

<http://solidaritatea-sanitara.ro/impozite/>

**petiția împotriva transferului contribuțiilor angajatorului în salariul de bază al angajatului**

## semnează aici:

<http://solidaritatea-sanitara.ro/sporuri/>

**pentru apărarea  
Regulamentului de sporuri**



## semnează aici:

<http://solidaritatea-sanitara.ro/ccm/>

**pentru susținerea propunerilor "Solidarității Sanitare"  
la contractul colectiv de muncă la nivel de sector sanitar**

